

(สำเนา)  
ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ  
จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่วนราชการโรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง  
ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้เลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งที่ อ.ก.พ.  
กระทรวงสาธารณสุขได้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา  
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๓๒๙ กลุ่มงาน  
เภสัชกรรม โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑๘๗  
งานบริการสุขภาพชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนระดับ**

**ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า  
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับเอกสารงานพยาบาลวิชาชีพ (งานที่ปฏิบัติจริงและนำมาเกี่ยวกับงานที่  
ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้) คือ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม)

ค. กำหนดการ...

### ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยถือการประทับตรารับหนังสือโรงพยาบาลตรัง เป็นสำคัญ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

### ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (พร้อมติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป) จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ เล่ม  
(เล่มจริง ๑ เล่ม, สำเนา ๕ เล่ม)
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการันันระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่ขอเกี่ยวในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำ  
ในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) (เล่มจริง ๑ เล่ม, สำเนา ๕ เล่ม) จำนวน ๖ เล่ม
๔. เอกสารอื่น ๆ
  - ๔.๑ สำเนา ก.พ.๗
  - ๔.๒ วุฒิการศึกษา / ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
  - ๔.๓ ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถ / การเข้ารับการอบรมต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (ถ้ามี)

### จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขอรับการคัดเลือก
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
  - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
  - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเกี่ยวกับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
  - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
  - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
  - ๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจให้วิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ลงชื่อ) จีรวรรณ อารยะพงษ์  
(นางจีรวรรณ อารยะพงษ์)  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

สำเนาถูกต้อง



(นางจรรยา เนียมรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โรงพยาบาลตรัง

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐